



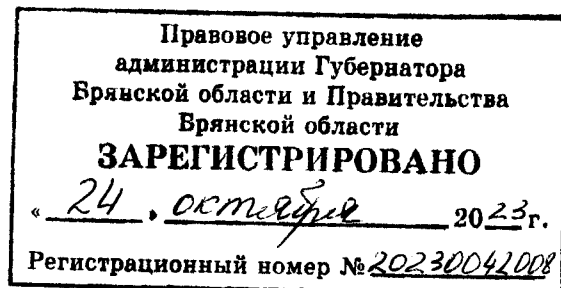
## ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

19.10.2023

№ 1089

Об утверждении Порядка определения размера платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда



В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера оплаты за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» и от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», пунктом 3.3.2 Положения о департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области, утвержденным указом Губернатора Брянской области от 23.06.2023 № 69,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок определения размера платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда согласно приложению 1.

2. Установить размер платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и порядок внесения платы заявителем согласно приложению 2.

3. Определить банковские реквизиты для перечисления платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (экспертизы качества специальной оценки условий труда) согласно приложению 3.

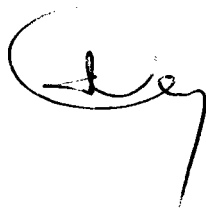
4. Плата за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда перечисляется заявителем в доход областного бюджета Брянской области. Документ, подтверждающий оплату экспертизы, представляется в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области.

5. Настоящий приказ опубликовать на официальном интернет портале правовой информации pravo.gov.ru.

6. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента Роганкову Ю.В.

Директора департамента



Е.А. Петров

**ПОРЯДОК**  
определения размера платы за осуществление государственной экспертизы  
условий труда в целях оценки качества проведения  
специальной оценки условий труда

**1. Общие положения**

1.1. Порядок определения размера платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда разработан в целях определения (расчета) размера платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (далее – экспертиза) на основании обращений (заявлений) работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, страховщиков и организаций, проводивших специальную оценку условий труда (далее – заявитель), поданным непосредственно в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области (далее – департамент).

1.2. Размер платы за осуществление экспертизы определяется департаментом путем составления расчета затрат для каждого заявителя в отдельности с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Порядком.

**2. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы**

2.1. Размер платы за проведение экспертизы устанавливается на основе нормативных затрат на осуществление экспертизы в отношении одного объекта экспертизы<sup>1</sup>, определяемых по формуле:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}), \text{ где:}$$

$N_3$  – нормативные затраты на осуществление экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (базовый размер платы);

$N_{от}$  – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих департамента, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$  – коэффициент косвенных расходов, который рассчитывается как отношение суммы норматива годовых расходов на оплату услуг связи, приобретение канцелярских принадлежностей, расходных материалов и хозяйинвентаря к годовому фонду оплаты труда государственных гражданских служащих департамента, проводящих экспертизу.

---

<sup>1</sup>Под объектом экспертизы понимается рабочее место, на котором в отношении условий труда работника проведена специальная оценка условий труда

Коэффициент косвенных расходов ( $K_{кр}$ ) определяется на основе расчета соответствующих расходов, при этом его значение не может превышать 35 процентов годового фонда оплаты труда государственных гражданских служащих департамента, осуществляющих экспертизу.

2.2. Департамент при расчете размера платы за осуществление экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов к величине показателя  $N_3$  применяется понижающий коэффициент в размере 0,5.

2.3. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих департамента, осуществляющих экспертизу ( $N_{от}$ ), определяются на основе размеров денежного содержания, рассчитанных в соответствии с Правилами исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Брянской области, утвержденных нормативным правовым актом Правительства Брянской области по формуле:  $N_{от} = \sum z_{фот} * T_{базовая} / \sum \Phi_{р.вр}$ , где:

$\sum z_{фот}$  – годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих департамента, осуществляющих экспертизу;

$\sum \Phi_{р.вр}$  – фонд рабочего времени государственных гражданских служащих департамента, осуществляющих экспертизу, за год (дней) по производственному календарю;

$T_{базовая}$  – средняя трудоемкость видов работ по осуществлению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

Средняя трудоемкость видов работ по осуществлению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней) при 8 часовом рабочем дне определяется в соответствии с Перечнем видов работ по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (приложение к настоящему Порядку).

### 3. Определение коэффициента трудоемкости осуществления экспертизы

3.1. Коэффициент трудоемкости осуществления экспертизы рассчитывается исходя из базового коэффициента трудоемкости работ с учетом объема экспертных работ в зависимости от вида экономической деятельности организации-работодателя.

3.2. За базовый коэффициент трудоемкости работ ( $KT_{базовый}$ ), равный 1, принята средняя трудоемкость видов работ по осуществлению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (0,58 человеко-дней).

3.3. Коэффициенты трудоемкости ( $KT_{оквэд}$ ) по видам экономической деятельности организации-работодателя представлены в приложении 2 к настоящему приказу.

#### 4. Определение размера платы за осуществление экспертизы одного рабочего места и стоимости экспертизы

4.1. Размер платы за осуществление экспертизы одного рабочего места определяется по следующей формуле:

$$РП_{\text{эксп.}} = N_3 * КТ_{\text{ОКВЭД}}, \text{ где:}$$

$РП_{\text{эксп.}}$  – размер платы за осуществление экспертизы качества специальной оценки условий труда одного рабочего места;

$N_3$  – нормативные затраты на осуществление экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (базовый размер платы);

$КТ_{\text{ОКВЭД}}$  - коэффициент трудоемкости по видам экономической деятельности организации-работодателя.

4.2. Плата за экспертизу аналогичных рабочих мест, входящих в перечень рабочих мест организации-работодателя, представленный на государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, не начисляется.

4.3. Размер платы за осуществление экспертизы одного рабочего места в зависимости от вида экономической деятельности организации-работодателя представлен в приложении 2 к настоящему приказу.

4.4. Стоимость экспертизы в отношении всех объектов экспертизы (рабочих мест, за исключением аналогичных) определяется по формуле:

$$С_{\text{ЭКСОУТ}} = (РП_{\text{эксп.}} * n_{1-10}) * К, \text{ где:}$$

$С_{\text{ЭКСОУТ}}$  – стоимость экспертизы;

$РП_{\text{эксп.}}$  – размер платы за осуществление экспертизы одного рабочего места, определенный в зависимости от вида экономической деятельности организации-работодателя;

$n_{1-10}$  – количество рабочих мест от 1 до 10;

$К$  – корректирующий коэффициент к стоимости экспертизы в зависимости от количества объектов экспертизы (далее – корректирующий коэффициент).

4.5. Размер корректирующего коэффициента определяется следующим образом:

при количестве объектов экспертизы от 1 до 10, корректирующий коэффициент равен 1;

при количестве объектов экспертизы от 11 до 50, корректирующий коэффициент равен 1,25;

при количестве объектов экспертизы от 51 до 100, корректирующий коэффициент равен 1,5;

при количестве объектов экспертизы от 101 до 150, корректирующий коэффициент равен 1,75;

при количестве объектов экспертизы от 151 до 200, корректирующий коэффициент равен 2.

Приложение  
к Порядку определения размера платы за  
осуществление государственной экспертизы  
условий труда в целях оценки качества  
проведения специальной оценки условий  
труда

ПЕРЕЧЕНЬ  
видов работ по осуществлению государственной экспертизы  
условий труда в целях оценки качества  
проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Виды работ	Состав работ	Средняя трудоем- кость видов работ (человеко- дней)
А	1	2	3
1.	Регистрация и рассмотрение оснований для осуществления экспертизы в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для осуществления экспертизы ( $T_{\text{эксп1}}$ )	регистрация заявления; назначение государственного гражданского служащего департамента (далее – эксперт) или экспертной группы для осуществления экспертизы; определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для осуществления экспертизы; принятие решения об осуществлении (или об отказе в осуществлении) экспертизы; передача документов эксперту/ экспертной группе для осуществления экспертизы или подготовка мотивированного отказа в осуществлении экспертизы	0,08 (40 минут или 0,7 часа)

А	1	2	3
2.	Проведение экспертизы ( $T_{\text{эксп2}}$ )	<p>Изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда;</p> <p>изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда;</p> <p>изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда</p>	0,21 <i>(100 минут или 1,7 часа)</i>
3.	Обследование рабочего места ( $T_{\text{изм1}}$ )	<p>ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами;</p> <p>ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы;</p> <p>опрос работника (работников), занятых на рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда</p>	0,21 <i>(100 минут или 1,7 часа)</i>

А	1	2	3
4.	Оформление результатов экспертизы ( $T_{\text{эксп}}$ )	подготовка проекта заключения экспертизы; согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы	0,08 <i>(40 минут или 0,7 часа)</i>
ИТОГО средняя трудоемкость видов работ (человеко-дней)			0,60

Директора департамента



Е.А. Петров



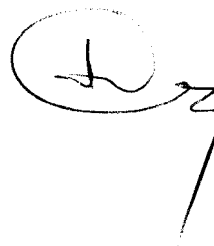
Приложение 2  
к приказу департамента социальной  
политики и занятости населения  
Брянской области  
от 19.10.2023 № 1089

Размер платы за осуществление экспертизы качества специальной оценки условий труда одного рабочего места в зависимости от вида экономической деятельности организации-работодателя (без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)

Виды экономической деятельности	Коэффициент трудоемкости по видам экономической деятельности организации (КТ <sub>ОКВЭД</sub> )	Размер платы за осуществление экспертизы одного рабочего места (РП <sub>эксп.</sub> ) (руб.)
Добыча полезных ископаемых	1,25	2169
Обрабатывающие производства		
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,0	1735
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха		
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		
Строительство		
Транспортировка и хранение		
Предоставление прочих видов услуг		
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления		
Деятельность экстерриториальных организаций и органов		
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,75	1301
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания		
Деятельность в области информации и связи		

Виды экономической деятельности	Коэффициент трудоемкости по видам экономической деятельности организации (КТ <sub>ОКВЭД</sub> )	Размер платы за осуществление экспертизы одного рабочего места (РП <sub>эксп.</sub> ) (руб.)
Деятельность финансовая и страховая	0,75	1301
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом		
Деятельность профессиональная, научная и техническая		
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги		
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,50	868
Образование		
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг		
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		

Директора департамента



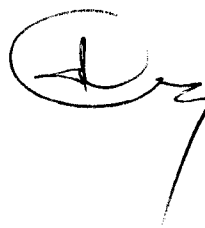
Е.А. Петров

Приложение 3  
к приказу департамента социальной  
политики и занятости населения  
Брянской области  
от

Банковские реквизиты для перечисления платы  
за осуществление государственной экспертизы условий труда  
в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда  
(экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Получатель	УФК по Брянской области (департамент социальной политики и занятости населения Брянской области л/сч 04272002290)
ИНН получателя	3234013473
КПП получателя	325701001
Расчетный счет	03100643000000012700
Банк получателя	Отделение Брянск Банка России// УФК по Брянской области г. Брянск
Номер счета банка получателя средств	40102810245370000019
БИК	011501101
ОКТМО	15701000
Код доходной бюджетной классификации	821 113 01 992 02 0000 130 «Прочие доходы от оказания платных услуг (работ) получателями средств бюджетов субъектов Российской Федерации»
Назначение платежа	За проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (пункт 3 статьи 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ)

Директора департамента



Е.А. Петров