

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

ПАМЯТКА

**для лиц, замещающих должности государственной гражданской
службы Брянской области о порядке уведомления представителя
нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений и недопущению поведения, которое
может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или
предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как
просьба о даче взятки**



**г. Брянск
2013 год**

Настоящая памятка подготовлена управлением государственной службы и организационной работы администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области в рамках работы по профилактике коррупционных правонарушений лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Брянской области, и является одним из элементов комплекса мероприятий по выполнению Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297.

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации установлены:

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации установлены:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;

- Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»

Организационные основы противодействия коррупции в Брянской области установлены:

- Указом Губернатора Брянской области от 16.04.2013 № 342 "О некоторых нормативных правовых актах, регулирующих вопросы деятельности комиссий по соблюдению требований к

служебному поведению государственных гражданских служащих Брянской области и урегулированию конфликта интересов";

- Указом Губернатора Брянской области от 21.05.2013 № 386 "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Брянской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Брянской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";

- Указом Губернатора Брянской области от 21.05.2013 № 387 "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Брянской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Брянской области обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";

- Указом Губернатора Брянской области от 21.05.2013 № 388 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

- Указом Губернатора Брянской области от 21.05.2013 № 389 "О порядке предоставления некоторых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера";

- Постановлением Правительства Брянской области от 26.08.2013 г. № 461-П "О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Брянской области, государственных гражданских служащих Брянской области и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования";

- Постановлением администрации Брянской области от 28.02.2011 г. № 132 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Брянской области.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 5 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» государственный или муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие Гражданские органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Государственные гражданские служащие Брянской области (далее – гражданские служащие) обязаны уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с постановлением администрации Брянской области от 27 мая 2009 г. № 503 «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Брянской области, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации Брянской области, к совершению коррупционных правонарушений».

Уведомление представителя нанимателя обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) передается гражданским служащим в уполномоченное подразделение в течение суток с момента обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

Уведомление должно содержать следующие сведения:

а) фамилию, имя и отчество государственного служащего, заполняющего уведомление, с указанием замещаемой им должности и структурного подразделения;

б) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем государственного служащего к совершению правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность и т.д.);

в) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и т.д.);

г) способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман, насилие и т.д.);

д) время, дату, место склонения к коррупционному правонарушению;

е) обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);

ж) информацию об отказе государственного служащего принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;

з) информацию о наличии (отсутствии) договоренности о дальнейшей встрече и действиях участников обращения;

и) другие сведения.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений.

Гражданский служащий обязан уведомить о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем указывает в своем уведомлении представителю нанимателя.

Невыполнение государственным гражданским служащим Брянской области должностной (служебной) обязанности уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при

исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.

В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Государственным гражданским служащим Брянской области необходимо знать, что в целом ряде случаев совершение ими определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- гражданский служащий ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий;
- родственники гражданского служащего или работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий;
- родственники гражданского служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий и т.д.;

Гражданским служащим следует особое внимание обратить на слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки и указать на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну, что делать будем?» и т.д.

Гражданским служащим не рекомендуется обсуждать определенные темы с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы гражданского служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников гражданского служащего;
- необходимость поступления детей гражданского служащего в образовательные учреждения и т.д.

Гражданским служащим, необходимо знать, что определенные исходящие от них предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего, работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить гражданскому служащему и (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Гражданские служащие должны понимать, что совершение ими определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей (если речь идет не о государственном гражданском служащем);
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий гражданского служащего.

Гражданские служащие должны воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято

окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Дача взятки должностному лицу наказывается лишением свободы.

Предложение должностному лицу денег или имущества, а также выгод или услуг имущественного характера могут быть истолкованы как покушение на дачу взятки.

**Уведомление
о факте обращения в целях склонения к совершению
коррупционного правонарушения государственного гражданского служащего
Брянской области**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых поступило обращение
_____ к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей
_____ каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных
_____ правонарушений, дата, место, время, другие условия)

2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен
_____ был бы совершить гражданский служащий по просьбе обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,
_____ склоняющем к коррупционным правонарушениям)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционным правонарушениям
_____ (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)
_____ принять предложение лица о совершении коррупционных правонарушений)

Приложение: _____
(перечень прилагаемых материалов)

(дата, подпись, Ф.И.О.)

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]